P.15

e-SESJA STUDENCKICH KÓŁ NAUKOWYCH
e-SSKN – 08.06.2021r.

ZASTOSOWANIE FILOZOFII KAIZEN W PRZEDSIĘBIORSTWIE PRODUKCYJNYM

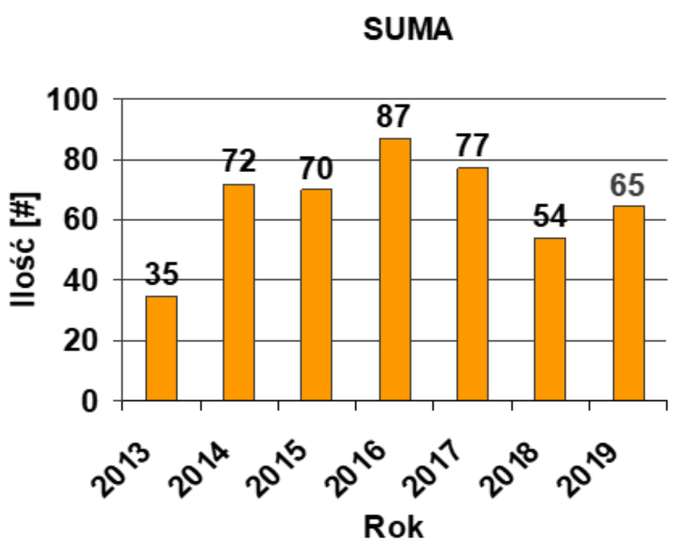
Hubert Laskowicz, Sabina Motyka

Koło Naukowe Inżynierii Produkcji, Sekcja: Zarządzanie Innowacjami i Systemy Jakości

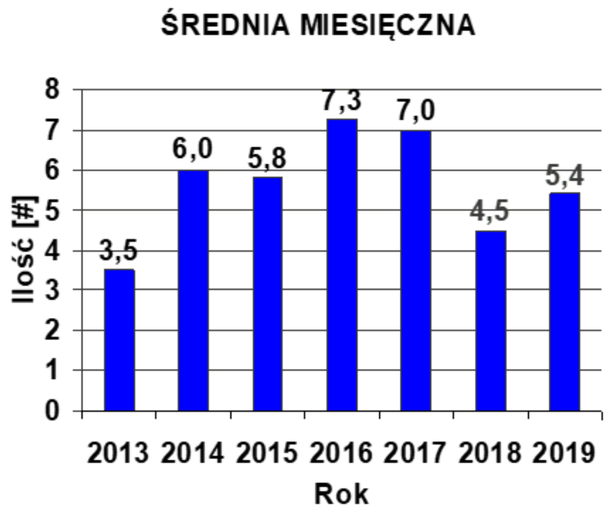
Celem pracy było przedstawienie istoty oraz wymiernych korzyści zastosowania filozofii KAIZEN w konkretnym przedsiębiorstwie produkcyjnym. Do głównych zadań KAIZEN należy wdrażanie udoskonaleń oraz standaryzacja. To narzędzie aktywizujące obok kadry zarządzającej również szeregowych pracowników. Bazując na ogólnodostępnej wiedzy na temat współczesnych narzędzi doskonalenia organizacji jak i danych za lata 2013 – 2019 pozyskanych z podkrakowskiego przedsiębiorstwa produkującego opakowania; przeanalizowano, oceniono i przedstawiono przykłady praktycznych rozwiązań wynikających z wdrożenia systemu KAIZEN w tej organizacji. Opracowane wyniki wskazują na znaczący udział pracowników w doskonaleniu firmy w wielu obszarach takich jak: efektywność pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy, ergonomia i inne.

WPROWADZENIE

Analiza praktycznych rozwiązań stosowania systemu Kaizen skupia się na danych pozyskanych z średniej wielkości zakładu produkcyjnego z okolic Krakowa, specjalizującego się w druku przemysłowym.

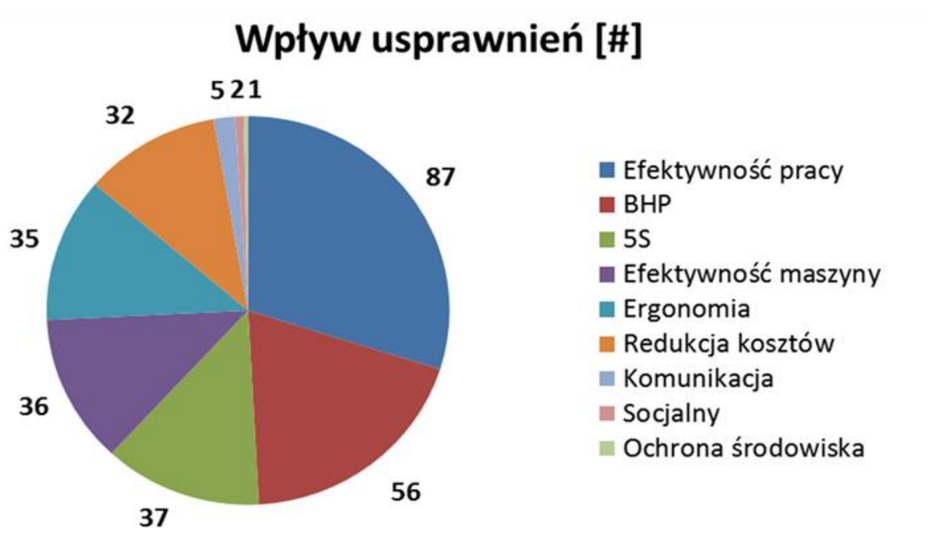


Rys.1. Liczba wszystkich wniosków Kaizen zgłoszonych w latach 2013-2019 w przedsiębiorstwie



Rys.2. Średnia miesięczna ilość wniosków Kaizen zgłoszonych w latach 2013-2019 w przedsiębiorstwie

Od wdrożenia w 2013 r. system sugestii cieszył się rosnącym powodzeniem w kolejnych latach działalności firmy. Implementacja systemu Kaizen podnosi świadomość pracowników, że mają bezpośredni wpływ na to, jak wyglądają ich stanowiska pracy, otoczenie i bezpieczeństwo w przedsiębiorstwie.



Rys.3. Wpływ wdrożonych wniosków Kaizen z lat 2013-2019 na poszczególne obszary firmy

Kolejna część analizy wykorzystania systemu Kaizen bazuje na opisie wdrożonych wniosków, których zaimplementowanie przyczyniło się do znacznej oszczędności czasu, minimalizacji strat oraz istotnie ograniczyło występowanie problemów produkcyjnych.

PRZYKŁADY KAIZEN

Wniosek motywowany był brakiem instrukcji zgłaszania uszkodzonych elementów maszyny. Kiedy dochodziło do drobnych usterek w trakcie eksploatacji często problem był bagatelizowany, aż do pojawienia się poważnej awarii. Efekt zgłoszenia wniosku Kaizen to pojawienie się nowych, rzucających się w oczy karteczek na tablicy cieni. Zainstalowanie gumowych sznurków i karteczek pozwala na przymocowanie ich na wiele sposobów oraz dokładny opis usterki.



Rys. 4. Zdjęcia miejsca, którego dotyczył zgłaszany wniosek

Kolejny wdrożony wniosek był odpowiedzią na pojawiające się problemy z właściwym dociskiem cylindrów tłoczących w maszynie. Dzięki zgłoszeniu wniosku Kaizen, wyeliminowano problem uszkadzających się samoczynnie w trakcie pracy tłoczeń niemalże całkowicie.



Rys. 5. Zdjęcie elementu, którego dotyczył zgłaszany wniosek

Jak pokazano na powyższych przykładach, bardzo proste oraz niewielkie usprawnienia mogą istotnie przyczynić się do efektywności pracy oraz oszczędności dla zakładu.

Więcej informacji na temat zrealizowanego projektu znajduje się w publikacji pt. „Kaizen jako narzędzie doskonalenia organizacji" Sabina Motyka, Hubert Laskowicz.

Koło Naukowe Inżynierii Produkcji, Sekcja: Zarządzanie Innowacjami i Systemy Jakości, koloip.pk.edu.pl
Katedra Inżynierii i Automatyzacji Produkcji M-06
Opiekun naukowy koła i sekcji: dr inż. Sabina Motyka, sabina.motyka@pk.edu.pl
Wydział Mechaniczny Politechnika Krakowska
Al. Jana Pawła II 37, 31-864 Kraków, pokój C214